

ДОГОВОР ОРОЖЕ ЕНЕГ



#КОМАНДА

47



Трудовой договор № _____

г. _____

" ____ " _____ г.

"Работодатель", в лице _____ (наименование работодателя), именуем _____ в дальнейшем _____ (должность, Ф.И.О. _____ (полномоченного представителя), действующ _____ на основании _____ (Устава, доверенности), с одной стороны и _____ (Ф.И.О., паспортные данные), именуем _____ в дальнейшем "Работник", с другой стороны, совместно именуемые "Стороны", заключили настоящий Трудовой договор о нижеследующем:

1. Предмет Трудового договора

1.1. Работодатель обязуется предоставить Работнику работу согласно штатному расписанию в должности _____, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим Трудовым договором, своевременно и в полном объеме выплачивать Работнику заработную плату, а Работник обязуется лично выполнять трудовые функции, соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, действующие у Работодателя.

1.2. Работа по настоящему Трудовому договору является для Работника основной работой.

1.3. Местом работы Работника является _____ Работодателя, расположен _____ по адресу: _____.

1.4. Работник подчиняется непосредственно _____.

1.5. Работнику установлены следующие условия труда на рабочем месте: _____ (указать класс, подкласс условий труда).

1.6. Трудовые обязанности Работника не связаны с выполнением тяжелых работ, работ в местностях с особыми климатическими условиями, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда.

1.7. Условия труда на рабочем месте соответствуют требованиям действующего законодательства РФ в сфере охраны труда с учетом специфики трудовых функций Работника.

2. Срок действия Трудового договора

2.1. Трудовой договор вступает в силу со дня его заключения Работником и Работодателем.

2.2. Дата начала работы: " ____ " _____ г.

2.3. Трудовой договор заключен на неопределенный срок.

2.4. В целях проверки соответствия квалификации Работника занимаемой должности, его отношения к поручаемой работе Работнику устанавливается испытательный срок продолжительностью _____ (_____) месяцев с момента начала работы.

3. Условия оплаты труда Работника

3.1. За выполнение трудовых обязанностей Работнику устанавливается должностной оклад в размере _____ (_____) рублей в месяц.

3.2. Работодателем устанавливаются стимулирующие и компенсационные выплаты (доплаты, надбавки, премии и т.п.). Размеры и условия таких выплат определены в Положении о премировании работников " _____ ", с которым Работник ознакомлен при подписании настоящего Трудового договора.

3.3. Заработная плата Работнику выплачивается путем перечисления на счет Работника в банке каждые полмесяца в день, установленный Правилами внутреннего трудового распорядка.

4. Режим рабочего времени и времени отдыха. Отпуск

4.1. Работнику устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями - _____.

4.2. Время начала работы: _____. Время окончания работы: _____.

ОСОБЕННОСТИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

СТ. 56 ТК РФ

Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.



ОСОБЕННОСТИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым

работодатель обязуется:

- предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции
- обеспечить условия труда
- своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату

работник обязуется

- лично выполнять трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка

Предусмотренные:

- трудовым законодательством;
- нормативными правовыми актами;
- коллективным договором
- соглашениями;
- локальными нормативными актами.



ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

#ресурсе

#КОМАНДА
47

ОСОБЕННОСТИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

ВОЗРАСТ, С КОТОРОГО ДОПУСКАЕТСЯ
ЗАКЛЮЧЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем

с 16 лет

Лицо может самостоятельно заключить трудовой договор без разрешения родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства

15 лет

Можно приниматься на работу лица, получившие общее образование или оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

14 лет

С письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста 14 лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста 14 лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы

до 14 лет

В организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках допускается с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства заключение трудового договора с лицами, не достигшими возраста четырнадцати лет, для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию. Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном).



ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

#ресурсе

#КОМАНДА
47

ОСОБЕННОСТИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Работодатель - это физическое либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником

В случаях, установленных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

ФИЗ.ЛИЦА

Физические лица могут выступать в качестве работодателя не только законно зарегистрированные в качестве ИП (нотариусы, адвокаты и иные лица), но и физические лица, вступающие в трудовые отношения с работниками в целях личного обслуживания и помощи по ведению домашнего хозяйства

Заключать трудовые договоры в качестве работодателей имеют право физические лица, достигшие возраста 18 лет, при условии наличия у них гражданской дееспособности в полном объеме, а также лица, не достигшие указанного возраста, - со дня приобретения ими гражданской дееспособности в полном объеме

иные лица в соответствии действующего законодательства Российской Федерации

ЮР.ЛИЦА

Юридическое лицо в форме ООО, ПАО, АНО, Фонд, Ассоциации (союзы), Учреждения и иные ОПФ, которые принимают физическое лицо на определенную должность для исполнения определенного вида работ.

Филиал и представительство не может быть работодателем!



ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

#ресурсе

#КОМАНДА
47

ОСОБЕННОСТИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

- работник приступил к работе;
- человека допустил к работе представитель работодателя, наделенный правом найма

оформляется

в письменной форме;
в течение 3-х дней;

ШТРАФ!!!

на должностных лиц – от 10 000 до 20 000 руб.;
на предпринимателей – от 5 000 до 10 000 руб.;
на организацию – от 50 000 до 100 000 руб.



ОСОБЕННОСТИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Обязательные сведения:



- ф.и.о. работника;
- наименование и ИНН работодателя;
- сведения о док-те, удостоверяющем личность работника;
- сведения о представителе работодателя, подписавшим трудовой договор, и основании, в силу которого представитель наделен полномочиями.
- место и дата заключения трудового договора.



ОСОБЕННОСТИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

условия ТД



- место работы;
- трудовая функция ;
- дата начала работы;
- срок договора;
- условия оплаты труда;
- режим рабочего времени и времени отдыха;
- гарантии и компенсации за работу;
- особый характер работы (если есть);
- условия труда на рабочем месте;
- условие об обязательном социальном страховании работника;
- иные условия, предусмотренные нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.



Виды трудовых договоров

2 договор, заключенный на неопределенный срок
договор, заключенный на определенный срок

Отметим, что в связи с особенностями условий тех или иных трудовых договоров иногда еще выделяют:

- трудовой договор с совместителем;
- трудовой договор с дистанционным работником;
- трудовой договор на временную (или сезонную) работу.



ОСОБЕННОСТИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Признаки трудовых отношений

- 1) работа по должности в соответствии со штатным расписанием, утвержденным работодателем;
- 2) личное выполнение работником определенной трудовой функции;
- 3) подчинение правилам внутреннего трудового распорядка;
- 4) обязанность работодателя организовать труд работника, создать ему нормальные условия труда, обеспечить охрану труда;
- 5) ежемесячное вознаграждение за труд.



ОСОБЕННОСТИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Продолжая пользоваться данным сайтом, я выражаю свое согласие Федеральной службе по труду и занятости на обработку моих персональных данных, в том числе с использованием метрических программ.

Онлайнинспекция.рф | Электронный инспектор | Поиск по разделу | Войти

Электронный инспектор

— сервис самопроверок

прохождении анкет в cookie браузера. Для нормального функционирования сервиса, не отключайте, пожалуйста, доступ сайта к cookie. Спасибо



Роструд предлагает Вам уникальную возможность самостоятельно пройти предварительную проверку (самопроверку) соблюдения требований трудового законодательства с помощью Электронного инспектора труда.

Наш сервис позволит Вам взглянуть на оформление и содержание документов глазами настоящего государственного инспектора труда.

 **19 880 317 676 Р** сэкономил работодателям «Электронный инспектор»

[Пройти проверку](#)



Схема работы сервиса



Проведение самопроверки

Планы и планы в соответствии с требованиями трудового законодательства

Сервис запущен в конце 2014 года. Для проведения самопроверки в настоящее время доступно 288 тематических проверочных листов.



ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

#ресурсе

#КОМАНДА
47

Договор гражданско-правового характера



ОСОБЕННОСТИ ДОГОВОРА ГПХ

Гражданско-правовой договор - соглашение, по которому исполнитель обязуется выполнить конкретную работу или оказать услугу, а заказчик - ее оплатить.

Выгода для работодателя при заключении договора ГПХ

- 1) не нужно:
 - оплачивать отпуска и больничные;
 - создавать рабочее место;
 - не нужно платить взносы ВНиМ;
- 2) можно не платить взносы на травматизм
- 3) договор можно заключить на любой срок
- 4) можно установить любую оплату
- 5) оплачивать можно в соответствии условий договора
- 6) расторгнуть договор в любое время

Нанять человека по ГПД можно только для выполнения разовой или непрофильной для вас работы



ОСОБЕННОСТИ ДОГОВОРА ГПХ

В договоре необходимо избегать формулировок

- работник
- должность
- функция
- рабочее место
- заработная плата
- оклад
- премия
- надбавка
- увольнение
- прием на работу



Рекомендации



ДОГОВОР ГПХ

#ресурсе

#КОМАНДА
47

ОСОБЕННОСТИ ДОГОВОРА ГПХ

Предмет договора - необходимо четко изложить в договоре какие действия, деятельность, задания требуется исполнить. (Формулировать предмет надо в соответствии с п. 1 ст. 779 ГК РФ.)

Цена услуг и порядок оплаты - стоимость оказанных услуг определяется соглашением сторон и не зависит от утвержденных тарифных ставок или окладов.

Срок действия договора - при составлении договора об оказании услуг лучше уйти от бессрочности и указать срок действия договора.

Порядок оказания услуг - режим оказания услуг лучше не указывать, поскольку режим - одна из характерных черт трудового договора.

Место оказания услуг - вместо фразы "рабочее место" лучше указывать "место оказания услуг".

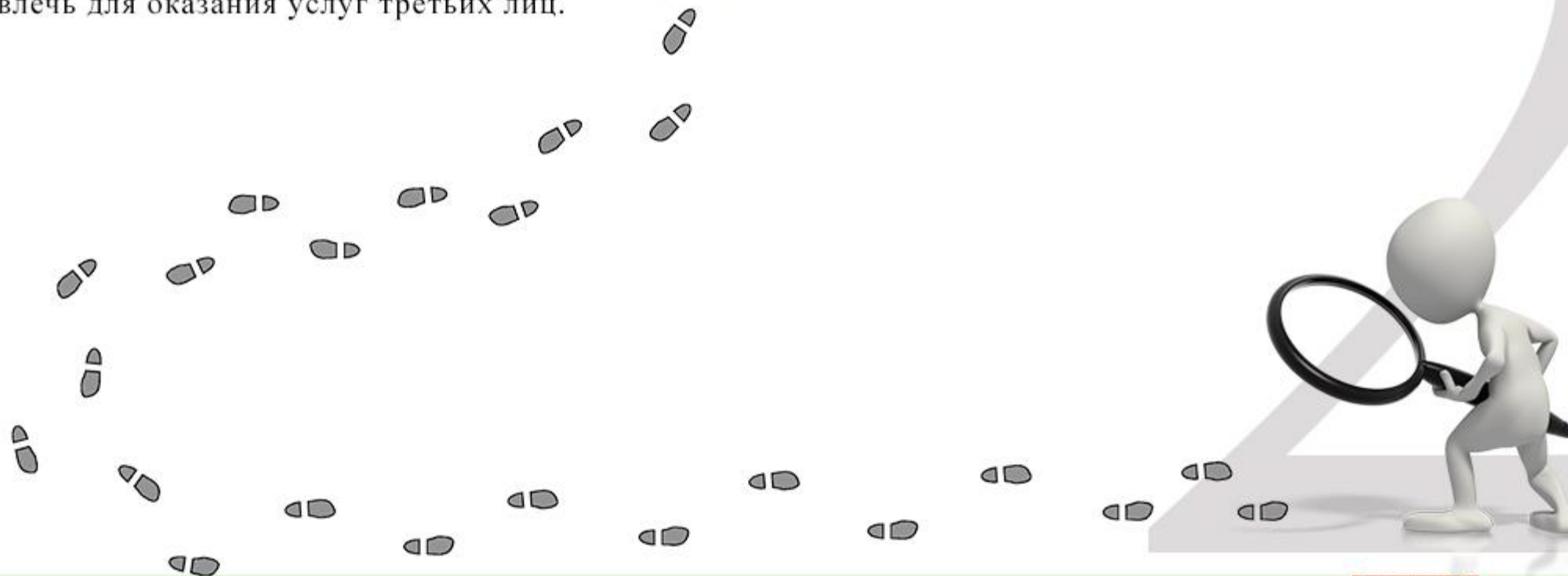
Отчетность (акты) - определите в договоре, что в подтверждение оказанных услуг составляется акт об оказании услуг.



ОСОБЕННОСТИ ДОГОВОРА ГПХ

Предоставление материалов и оборудования для оказания услуг - в гражданско-правовых отношениях по умолчанию услуги оказываются с использованием материалов исполнителя, его силами и средствами.

Привлечение третьих лиц для оказания услуг - исполнитель вправе с письменного согласия заказчика привлечь для оказания услуг третьих лиц.



ДОГОВОР ГПХ

#Ресурсе

#КОМАНДА
47

ОСОБЕННОСТИ ДОГОВОРА ГПХ

Критерии определения трудовых и гражданско-правовых отношений:

Критерий	Трудовые отношения	Гражданско-правовые отношения
Предмет договора (вид деятельности)	Работа по трудовой функции, т.е. выполнение работ определенного рода по конкретной должности, как правило, на постоянной основе. Например, исполнение обязанностей бухгалтера.	Исполнитель выполняет определенную разовую работу определенного объема (например, восстанавливает бухгалтер). Важна оказанная услуга, а не процесс исполнения
Управление и контроль	Работник включается в состав персонала, работает под контролем и руководством работодателя. Работодатель может в любое время управлять процессом, вмешиваться в него, менять очередность выполнения задач, контролировать и координировать действия работника. За ненадлежащее исполнение указаний работодателя работник может нести дисциплинарную ответственность. Работник не несет риска, связанного с осуществлением своего труда	Исполнитель сохраняет положение самостоятельного хозяйствующего субъекта, сам управляет процессом оказания услуг в рамках договора, работает на свой риск
Подчинение правилам внутреннего трудового распорядка и иным локальным нормативным актам	Режим работы, обеденный перерыв, прием на работу, увольнение, dress-code и т.д. Локальные нормативные акты обязательны для работников	Исполнитель сам решает, в какое время ему оказывать услуги, если иное не установлено договором. Локальные нормативные акты на исполнителя не распространяются



Обеспечение условий труда	Работодатель оборудует рабочее место, обеспечивает работника всем необходимым для выполнения трудовой функции	По общему правилу материалы и оборудование, необходимые для оказания услуг, предоставляет исполнитель. Однако стороны могут договориться о том, что материалы и оборудование полностью или частично должен предоставить заказчик
Оплата	Устанавливается оклад или тарифная ставка, могут быть предусмотрены доплаты, надбавки и поощрительные выплаты	Цена может быть твердой или приблизительной. По общему правилу услуги оплачиваются после их приема заказчиком. Например, после сдачи бухгалтерской отчетности за определенный период. Возможна также предоплата, поэтапная оплата
Гарантии и компенсации	Работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные ТК РФ (например, выплачиваются пособия по больничным, предоставляется оплачиваемый отпуск, компенсируются командировочные расходы)	Гарантии и компенсации, предусмотренные ТК РФ, не предоставляются исполнителю



ОСОБЕННОСТИ ДОГОВОРА ГПХ

Документы, необходимые для заключения гражданско-правового договора

- 1) паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- 2) документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета;
- 3) свидетельство о регистрации в качестве индивидуального предпринимателя или лист записи ЕГРИП;
- 4) свидетельство о постановке на учет в налоговом органе;
- 5) документ об образовании (диплом, вкладыш, документ о повышении квалификации, а также иные документы;
- 6) иные документы, необходимые для оказания предусмотренных договором услуг.



ОСОБЕННОСТИ ДОГОВОРА ГПХ

Последствия признания договора трудовым

будете обязаны:

- соблюдать трудовое законодательство,
- предоставлять отпуска,
- оплачивать больничные,
- соблюдать требования к режиму работы



Кроме того

вас могут оштрафовать за заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения;

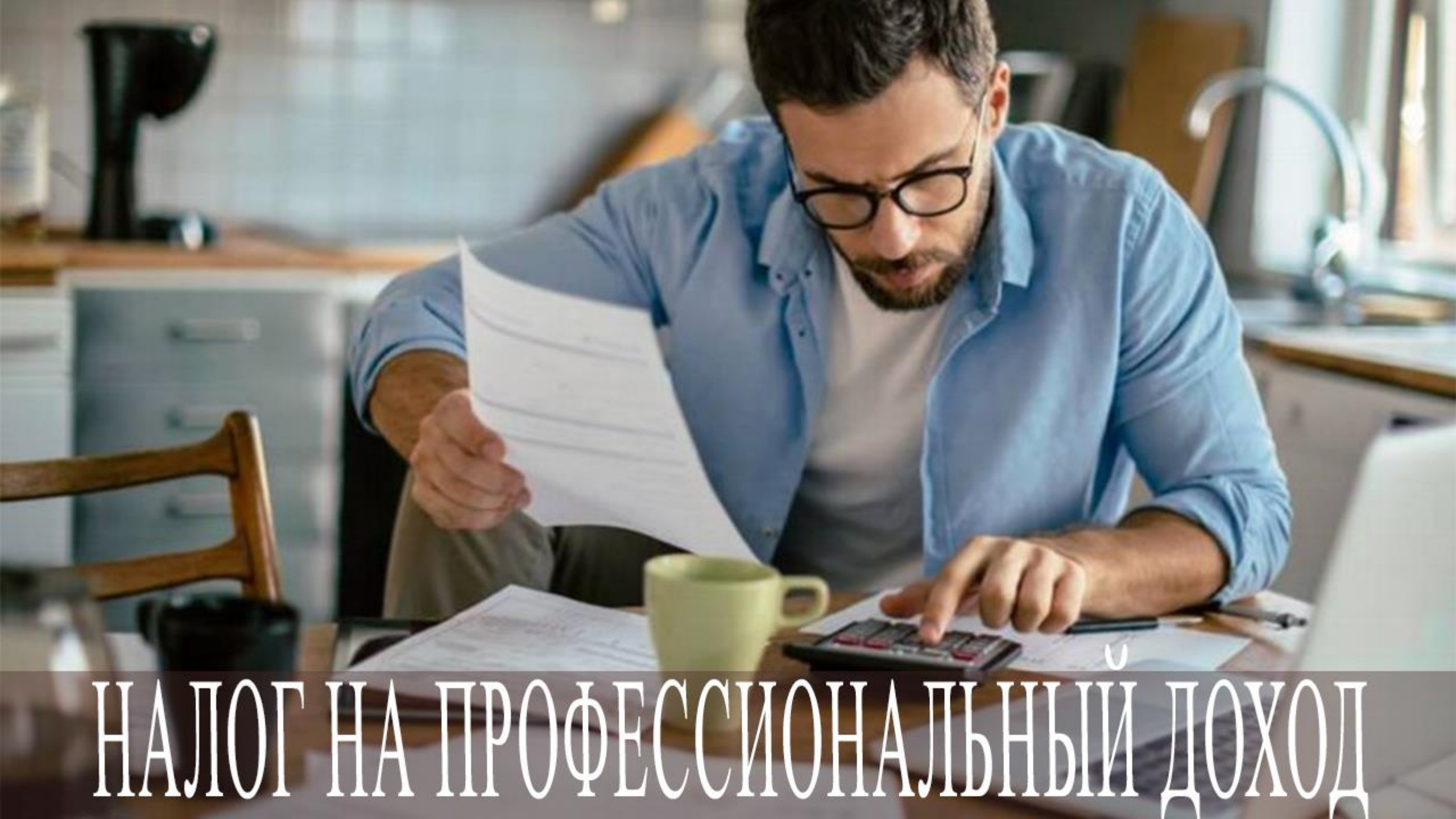
вы можете быть привлечены к ответственности за совершение налоговых правонарушений



ДОГОВОР ГПХ

#Ресурсе

#КОМАНДА
47



НАЛОГ НА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ДОХОД

ОСОБЕННОСТИ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ДОГОВОРА

Преимущества ГПД с самозанятыми

- не возникает обязанностей налогового агента
- не надо облагать выплаты страховыми взносами

- наличие гражданско-правового договора (ГПД);
- отсутствие с таким лицом трудовых отношений либо их завершение не менее двух лет назад;
- наличие чека из приложения "Мой налог";

Переквалификация гражданско-правового договора в трудовой

- административная ответственность;
- доначисление НДФЛ и страховых взносов, а также начисление пеней и штрафов.

- приостановление деятельности устанавливается на срок до 9 суток;
- наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 10 000 до 20 000 рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 5 000 до 10 000; на юридических лиц - от 50 000 до 100 000 рублей



ОСОБЕННОСТИ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ДОГОВОРА

К признакам подмены трудовых отношений гражданско-правовыми налоговыми органами, в частности, относят организационную зависимость плательщика НПД от заказчика, а именно:

- по требованию заказчика физ. лицо обязано зарегистрироваться в качестве плательщика НПД;
- заказчик распределяет плательщиков НПД по объектам (маршрутам), исходя из производственной необходимости;
- заказчик определяет режим работы для плательщика НПД;
- со стороны заказчика осуществляется непосредственный контроль и руководство работой самозанятого на объекте.

Дополнительно налоговики выделяют такие признаки:

- есть инфраструктурная зависимость;
- услуги плательщика НПД заказчик оплачивает и учитывает в порядке, аналогичном установленному ТК РФ;
- взаимодействие только с одним контрагентом.



ОСОБЕННОСТИ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ДОГОВОРА

К доказательствам наличия трудовых отношений, в частности, относятся:
Письмо ФНС России от 15.04.2022 N ЕА-4-15/4674

- письменные доказательства;
- документы кадровой деятельности работодателя;
- расчетные листы о начислении заработной платы, ведомости выдачи денежных средств, сведения о перечислении денежных средств на банковскую карту работника;
- документы хозяйственной деятельности работодателя;
- документы по охране труда, свидетельские показания, аудио- и видеозаписи и др.

Если самозанятое лицо утратило право на применение спецрежима, с даты его утраты обязанность исчислять и уплачивать НДФЛ и страховые взносы в отношении этого лица возлагается на организацию (Письмо ФНС России от 20.02.2019 N СД-4-3/2899@).

Совокупная сумма дохода самозанятого в год не может превышать более 2.4 млн. руб.



ОСОБЕННОСТИ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ДОГОВОРА

При работе с самозанятым лицом учитывайте некоторые особенности документооборота с ним:

- при оформлении гражданско-правового договора с самозанятым проследите, чтобы в этом договоре не было признаков трудовых отношений;
- запросите у самозанятого справку, которая подтверждает его регистрацию в качестве плательщика НПД;
- при оплате самозанятому товаров (работ, услуг, имущественных прав) получите от него специальный чек, сформированный согласно ст. 14 Закона N 422-ФЗ.

Проверить регистрацию физлица в качестве самозанятого вы также можете сами на сайте ФНС России

<https://npd.nalog.ru/check-status/>

- не начислять страховые взносы на выплаты физлицу, зарегистрированному в качестве самозанятого;
- учесть в расходах затраты на покупку у самозанятого товаров (работ, услуг, имущественных прав).

При этом другие документы, которыми обычно подтверждают расходы для целей налогового учета (например, акты выполненных работ), тоже нужно оформлять.



ОСОБЕННОСТИ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ДОГОВОРА



НАЛОГ НА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ
ДОХОД

[ЧТО ЭТО?](#)

[УСЛОВИЯ](#)

[РЕГИСТРАЦИЯ](#)

[ВОПРОСЫ](#)

[ПРИЛОЖЕНИЕ](#)

ПРОВЕРИТЬ СТАТУС НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИКА НАЛОГА НА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ДОХОД (САМОЗАНЯТОГО)

ПОИСКОВЫЙ ЗАПРОС:*

Укажите ИНН физического лица или индивидуального предпринимателя

НА КАКУЮ ДАТУ ВЫ ХОТИТЕ УЗНАТЬ СТАТУС?*

ГГГГ-ММ-ДД

* — поля необходимо заполнить

Найти

Это бесплатный сервис, который помогает узнать, зарегистрирован ли человек как плательщик налога на профессиональный доход (самозанятый). Другими словами, является ли он самозанятым, при работе с которым не нужно удерживать НДФЛ и начислять на его вознаграждение страховые взносы, а также, что сформированные им чеки действительно отправляются в налоговую, и предпринимателям и юридическим лицам можно